

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy w Urzędzie Gminy w Rudzińcu

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz.U.U.E.L.2016.119.1 z późn. zm., informujemy, że:

- 1) administratorem Pana/Pani danych osobowych jest Gmina Rudziniec, adres siedziby: ul. Gliwicka 26 44-160 Rudziniec, kontakt mailowy pod adresem: gmina@rudziniec.pl;
- 2) wyznaczaliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw e-mail: oc@rudziniec.pl; telefon: 32 4000 723; lub pisemnie na adres naszej siedziby (wskazany w pkt 1);
- 3) Pana/Pani dane osobowe przetwarzane będą wyłącznie dla celów związanych z rekrutacją. na podstawie art. 22¹ ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy, art. 6 oraz art. 7 w związku z art.11, art. 13, art. 14, art. 15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz Pani/Pana zgody na przetwarzanie danych osobowych podanych dobrowolnie (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. a i c RODO¹);
- 4) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane innym podmiotom, z wyjątkiem podmiotów uprawnionych do ich przetwarzania na podstawie przepisów prawa;
- 5) Pana/Pani dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej;
- 6) Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane zgodnie z § 21 Regulaminu naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze w Urzędzie Gminy Rudziniec wprowadzonym Zarządzeniem Nr 261/2014 Wójta Gminy Rudziniec z dnia 31 grudnia 2014 r. w sprawie wprowadzenia regulaminu naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze, w tym kierownicze stanowiska urzędnicze w Urzędzie Gminy Rudziniec z późn. zm.;
- 7) posiada Pan/Pani prawo do żądania od administratora dostępu do swoich danych osobowych, ich sprostowania, usunięcia, jeżeli zachodzą okoliczności wymienione w art. 17 ust. 1 i przetwarzanie nie jest niezbędne w zakresach wyszczególnionych w art. 17 ust. 3 w/w rozporządzenia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, a także prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem;
- 8) posiada Pan/Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym w Polsce jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uznasz, że przetwarzanie Twoich danych osobowych narusza przepisy rozporządzenia wskazanego na wstępie;
- 9) Podanie przez Pana/Panią danych wynikających z w/w przepisów jest wymogiem ustawowym. W przypadku, niepodania danych, nie będziemy mogli zrealizować zadania ustawowego, co może skutkować konsekwencjami przewidzianymi przepisami prawa. Konsekwencją niepodania danych jest niezakwalifikowanie kandydata do kolejnego etapu postępowania konkursowego;

¹ Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólnego rozporządzenia o ochronie danych), Dz.U.U.E.L.2016.119.1

10) decyzje podejmowane wobec Pana/Pani danych osobowych nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany, w tym nie będą podlegały profilowaniu.